

Để các ngành phối hợp chặt chẽ và thống nhất hoạt động trong công tác bảo vệ nông giang, Ủy ban Hành chính các cấp có trách nhiệm triệu tập các ngành có liên quan nói trên, thảo luận kế hoạch bảo vệ và giao nhiệm vụ cụ thể cho từng ngành. Nếu các địa phương đã thành lập Ban chỉ huy chống bão, lụt, hạn thì kết hợp chặt chẽ với Ban này để tiến hành công tác bảo vệ nông giang.

Trên đây là những quy định về việc bảo vệ nông giang và một số biện pháp đối phó với những vụ gây thiệt hại cho các công trình thủy lợi và các hệ thống nông giang. Trong khi thực hiện, Ủy ban Hành chính các cấp, các ngành Thủy lợi, Công an, Tòa án thấy có điều gì chưa sát hợp hay còn thiếu sót hoặc gặp khó khăn trở ngại gì, thì báo cáo về Bộ Thủy lợi, Công an và Tư pháp để nghiên cứu bổ sung thông tư và phổ biến kinh nghiệm cho các nơi khác.

Công tác bảo vệ các công trình thủy lợi và các hệ thống nông giang là một trong những nhiệm vụ quan trọng để bảo đảm thực hiện kế hoạch sản xuất nông nghiệp. Liên bộ mong Ủy ban các cấp và các ngành tích cực chấp hành thông tư này để việc bảo vệ nông giang đạt được kết quả tốt.

Hà nội ngày 23 tháng 7 năm 1958

Bộ trưởng Bộ Thủy lợi

TRẦN-ĐĂNG-KHOA

Bộ trưởng Bộ Công an

TRẦN QUỐC HOÀN

Bộ trưởng Bộ Tư pháp

VŨ ĐÌNH HÒE

CÁC BỘ

BỘ LAO ĐỘNG

THÔNG TƯ số 24-LD-TL ngày 25-8-1958
bãi bỏ việc trả lương ngày chủ nhật cho những công nhân nghỉ việc vì ốm đau ở các công trường kiến thiết cơ bản.

TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi: Các ông Chủ tịch Ủy ban Hành chính Liên khu 3, 4, khu Tự trị Việt bắc, Thái — Mèo, khu Tả ngạn, Hồng quang, các thành phố Hà nội, Hải phòng.
Ban Cán sự Lao — Hà — Yên
Các ông Chủ tịch Ủy ban Hành chính các tỉnh và khu vực Vĩnh linh

Các ông Giám đốc và Trưởng ty lao động

Đồng kính gửi: Các vị Bộ trưởng các Bộ.
Tổng liên đoàn Lao động Việt nam;

Trong dịp cải tiến chế độ tiền lương và tăng lương lần này, Bộ Lao động đã ban hành thông tư số 12-LD-TL ngày 12 tháng 5 năm 1958, hướng dẫn thi hành chế độ tiền lương và bổ sung các chế độ lao động của công nhân, cán bộ, nhân viên các công trường kiến thiết cơ bản. Riêng chế độ trợ cấp lúc ốm đau, thông tư số 12-LD-TL quy định:

« Đối với chế độ trợ cấp và bồi dưỡng khi ốm đau, sẽ có văn bản quy định riêng. Tạm thời trong khi chưa có quy định mới vẫn thi hành theo thông tư Liên bộ số 4-TT-LB ngày 27-1-1956, số 19-TT-LB ngày 27-10-1956 ».

Việc sửa đổi chế độ trợ cấp và bồi dưỡng khi ốm đau có nhiều phức tạp đòi hỏi phải có thời gian để nghiên cứu kỹ mới ban hành được.

Tuy nhiên trong thông tư Liên bộ số 19-TT-LB ngày 27-10-1956 điều a mục II quy định việc trả lương ngày chủ nhật cho những người nghỉ việc vì ốm đau, đến nay đã thấy bất hợp lý một cách rõ rệt cần phải sửa đổi ngay.

Việc quy định ốm vào ngày chủ nhật cũng được lĩnh lương trong khi những người khỏe mạnh làm việc liên tục suốt cả tuần không được hưởng lương ngày chủ nhật là không phù hợp với nguyên tắc tiền lương trả theo lao động, gây lãng phí cho công quỹ và thắc mắc, suy ty trong nội bộ công nhân.

Hơn nữa thông tư số 12-LD-TL ngày 12-5-1958 của Bộ Lao động phần thứ IV về « Hình thức trả lương » quy định lấy lương cả năm chia cho số ngày làm việc để tính lương ngày, trong đó đã trừ đi 52 ngày chủ nhật. Như vậy tiền lương ngày chủ nhật đã được phân phối để trả đều vào những ngày sản xuất. Nếu nghỉ vì ốm đau mà trả thêm lương ngày chủ nhật nữa thì vô hình chung ngày chủ nhật đã được trả lương hai lần, nhiều hơn ngày thực tế sản xuất.

Ngoài tiền trợ cấp trong những ngày nghỉ việc vì ốm đau, công nhân còn được hưởng các chế độ về thuốc men, bồi dưỡng và điều trị như đã quy định tại thông tư Liên bộ số 4-TT-LB ngày 27-1-1956, số 19-TT-LB ngày 27-10-1956. Cần giải thích điều đó làm cho công nhân viên thấy rõ sự cố gắng chăm lo của Đảng và Chính phủ đối với những công nhân ốm đau.

Vậy căn cứ vào nghị định số 215-TTG ngày 26-4-1958 của Thủ tướng phủ quy định, Bộ Lao động sẽ ban hành chế độ tiền lương và các chế độ

lao động cho các công trường kiến thiết cơ bản và để khắc phục tình trạng bất hợp lý nói trên, Bộ ban hành thông tư này hủy bỏ việc trả lương ngày chủ nhật cho những người hưởng lương ngày và lương khoán trong trường hợp nghỉ việc vì ốm đau quy định tại thông tư Liên bộ số 19-TT-LB ngày 27-10-1956.

Thông tư này thi hành kể từ ngày ban hành.

Đề cán bộ, công nhân viên nhận rõ sự cần thiết của việc sửa đổi trên đây, đề nghị các Bộ, các ngành có kế hoạch phổ biến và giải thích kỹ lưỡng thông tư này trước khi áp dụng.

Hà-nội, ngày 25 tháng 8 năm 1958

Bộ trưởng Bộ Lao động
NGUYỄN VĂN TẠO

BỘ Y TẾ

THÔNG TƯ số 777-YI/TT ngày 1-8-1958
quy định việc sinh viên Đại học Y Dược
tham gia công tác thực tế trước khi thi
tốt nghiệp.

Kính gửi: Trường Đại học Y Dược khoa
Vụ Phòng bệnh
Các Khu Y tế và Ty Y tế.

Để thực hiện chính sách giáo dục mới lý thuyết
liên hệ với thực tế;

Để giúp cho sinh viên Đại học Y Dược, trước
khi chính thức thành cán bộ chuyên môn của
ngành Y tế, hiểu được tình hình đời sống, sức
khỏe, nhu cầu phòng bệnh, chữa bệnh và thuốc
men của nhân dân cũng như hiểu biết một phần
vốn cũ y học cổ truyền quý báu của dân tộc;

Để giúp cho sinh viên có điều kiện sát các
tầng lớp nhân dân lao động, củng cố lập trường
phục vụ sau này và học thêm kinh nghiệm về tổ
chức lãnh đạo;

Sau khi trao đổi ý kiến với Bộ Nội vụ, Bộ
Giáo dục và được Thường vụ Hội đồng Chính phủ
thông qua ngày 25 tháng 6 năm 1958;

Bộ quy định nguyên tắc và thể thức cho sinh
viên tham gia công tác thực tế như sau:

I — VỀ VIỆC LÀM LUẬN ÁN

1) Sinh viên y khoa học xong phần lý thuyết, đi
công tác thực tế một thời gian rồi mới về làm luận
án. Thời gian đi công tác thực tế coi là một phần
của chương trình chính khóa.

Các sinh viên y khoa năm thứ 6, năm thứ 5,
các sinh viên Dược khoa năm thứ 4 của niên khóa
1957-1958 đều đi công tác thực tế một năm.

Các sinh viên Dân y bổ túc khóa 1952 đều đi
công tác thực tế 6 tháng.

2) Sau khi hoàn thành tốt công tác thực tế,
sinh viên y khoa trở về trường chuẩn bị làm luận
án và bênh vực luận án.

Nội dung, hình thức và thời gian để làm luận
án Bộ sẽ quy định sau.

3) Luận án không phải là điểm duy nhất quyết
định việc tốt nghiệp của sinh viên. Điểm thi tốt
nghiệp của sinh viên gồm có:

— Điểm đạt được trong cả quá trình học tập
và kiểm tra lâm sàng.

— Điểm về đạo đức, tư cách.

— Điểm về luận án (đối với sinh viên Y khoa)
hoặc điểm về các bài thi tốt nghiệp (đối với sinh
viên Dược khoa).

II — VỀ CÔNG TÁC THỰC TẾ

1) Sinh viên Y Dược đi công tác thực tế tại
các đội y tế lưu động hoặc phục vụ tại các công
nông, lâm trường, xi nghiệp. Nội dung công tác
do Bộ quyết định.

2) Trong thời gian đi công tác thực tế, các sinh
viên chịu sự lãnh đạo trực tiếp của các đội và các
cơ quan Y tế địa phương.

III — VỀ SINH HOẠT PHÍ

Trong thời gian đi công tác thực tế, các sinh
viên chưa được xếp vào bậc lương chính thức
nhưng được cấp một khoản sinh hoạt phí.

Trong khi chờ đợi ý kiến của Bộ Nội vụ và
Bộ Tài chính, các sinh viên đi công tác thực tế tạm
hưởng một khoản sinh hoạt phí là Ba vạn năm
nghìn đồng (35.000 đ) mỗi tháng.

Các quyền lợi khác như công tác phí, ốm đau,
học tập, các sinh viên được hưởng như các đội
viên trong đội.

Hà-nội, ngày 1 tháng 8 năm 1958

Bộ trưởng Bộ Y tế

Bác sĩ: HOÀNG TÍCH TRÍ