

BỘ CÔNG NGHIỆP NẶNG

THÔNG TƯ số 1700 — BCNNg/YT ngày 30-4-1965 quy định việc tổ chức bồi dưỡng ngoài giờ.

Kính gửi: Các xí nghiệp, công trường thuộc Bộ, các Cục và các Công ty quản lý.

Nhằm mục đích tăng cường việc bồi dưỡng sức khỏe cho cán bộ, công nhân để đẩy mạnh sản xuất, Bộ ban hành thông tư quy định việc tổ chức bồi dưỡng ngoài giờ để các xí nghiệp, công trường thực hiện.

I. NGUYÊN TẮC CHUNG

1. Chỉ các xí nghiệp và công trường xây dựng cơ bản thuộc Bộ mới được tổ chức nhà bồi dưỡng ngoài giờ. Các đơn vị khác chưa được thực hiện.

2. Số giường trong nhà bồi dưỡng được quy định theo các tỷ lệ sau đây so với tổng số biên chế của xí nghiệp, công trường:

— 20% cho các xí nghiệp hóa chất, luyện kim và khai thác hầm lò.

— 10% cho các xí nghiệp khai thác lộ thiên, cơ khí, điện lực, vật liệu xây dựng và các công trường.

3. Những người được bồi dưỡng ngoài giờ vẫn phải bảo đảm sản xuất và công tác như thường lệ. Ngoài giờ sản xuất và công tác, được ăn nghỉ tại nhà bồi dưỡng, được miễn tất cả các buổi sinh hoạt, học tập, nhưng không được về nhà. Phải theo đúng nội quy của nhà bồi dưỡng và những chỉ dẫn về ăn, ngủ, tập thể dục, chữa bệnh của các nhân viên y tế.

II. CÁCH CHỌN NGƯỜI VÀO BỒI DƯỠNG

1. Tiêu chuẩn được đi bồi dưỡng:

— Trực tiếp làm những công việc nặng nhọc và có độc hại.

— Có triệu chứng mệt mỏi và gầy yếu trong quá trình lao động;

2. Những người vào bồi dưỡng phải được cán bộ y tế đề nghị, công đoàn tham gia ý kiến và thủ trưởng đơn vị quyết định.

III. CHẾ ĐỘ BỒI DƯỠNG NGOÀI GIỜ

1. Mỗi người vào bồi dưỡng, ngoài tiền ăn của bản thân, được xí nghiệp, công trường đài thọ cho một đồng (1đ00) tiền bồi dưỡng một ngày;

2. Những trường hợp cần thiết (do y tế quyết định) được dùng thuốc chữa bệnh hoặc thuốc bổ theo chế độ chung;

3. Thời gian bồi dưỡng cho mỗi người từ một đến hai tuần lễ.

IV. KINH PHÍ VÀ BIÊN CHẾ PHỤC VỤ

1. Kinh phí.

Kinh phí làm nhà cửa, mua sắm các phương tiện sinh hoạt chỉ vào quỹ xí nghiệp (khoản xây dựng công trình phúc lợi tập thể).

Kinh phí bồi dưỡng chỉ theo tinh thần nghị định số 43-CP ngày 16-9-1960 của Hội đồng Chính phủ tính vào giá thành khoản mục "quản lý phí xí nghiệp", điều khoản về "bảo hộ lao động".

2. Biên chế.

Biên chế phục vụ, chủ yếu là sử dụng biên chế y tế sẵn có của xí nghiệp, công trường. Nếu cần thiết thì bổ sung một số nhân viên phục vụ khác (như hộ lý, cấp dưỡng).

V. VẤN ĐỀ CUNG CẤP THỰC PHẨM BỒI DƯỠNG

Khi lập nhà bồi dưỡng ngoài giờ, các xí nghiệp, công trường phải báo cáo cho cơ quan thương nghiệp và y tế địa phương để dự trữ xin cung cấp thực phẩm bồi dưỡng như đường, sữa, thịt.

Nếu địa phương nào gặp khó khăn thì xí nghiệp, công trường báo cáo cho Bộ biết để Bộ tập hợp đề nghị các bộ Y tế và Nội thương giải quyết.

VI. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Trong thời gian bồi dưỡng, cần tổ chức hướng dẫn tập thể dục, tập khí công, chú trọng nhất là tập thở;

2. Phải có nội quy hướng dẫn tỷ mỉ mọi mặt sinh hoạt, tránh tất cả những yếu tố hạn chế kết quả của việc bồi dưỡng;

3. Cần chú trọng nhất là vấn đề ăn: chọn người tốt để phục vụ, ưu tiên thực phẩm và tổ chức cả bữa ăn phụ;

4. Chọn người vào bồi dưỡng không nên phân chia bình quân, lần lượt, không nhất thiết ai cũng phải được bồi dưỡng, mà nên tập trung cho những người cần thiết phải được bồi dưỡng như tiêu chuẩn đã quy định trên ;

5. Nhà bồi dưỡng nên bố trí gần bệnh viện, bệnh xá, hoặc tận dụng những giường vẫn còn thừa trong bệnh viện, bệnh xá để đỡ phải tăng thêm biên chế và thuận tiện cho việc phục vụ của y tế ;

6. Trước và sau khi bồi dưỡng phải khám sức khỏe, cân đo đay đủ để theo dõi, đánh giá kết quả của việc bồi dưỡng trên cơ sở đó, rút kinh nghiệm, cải tiến công tác này được tốt hơn ;

7. Hiện nay một số đơn vị đang tổ chức điều dưỡng theo thông tư số 65, khi nào đã giải quyết hết số người mất sức lao động thì chuyển sang tổ chức bồi dưỡng ngoài giờ, để tận dụng nhà cửa, phương tiện và biên chế đã có, không phải tổ chức cơ sở mới nữa.

Tổ chức bồi dưỡng ngoài giờ và tại chỗ là một biện pháp tích cực để tăng thêm sức khỏe cho cán bộ, công nhân, đầy mạnh sản xuất. Trong tình hình hiện nay nó lại càng cần thiết vì ta chưa có điều kiện tổ chức những nơi bồi dưỡng lớn và tập trung.

Do đó Bộ yêu cầu các xí nghiệp, công trường khắc phục mọi khó khăn để công tác này được thực hiện sớm.

Trong quá trình thực hiện, các đơn vị gặp trở ngại gì thì báo cáo cho Bộ biết để nghiên cứu hướng dẫn thêm.

Hà-nội, ngày 30 tháng 4 năm 1965

Bộ trưởng Bộ Công nghiệp nặng
NGUYỄN VĂN TRẦN

THÔNG TƯ số 2404-BCNNg/KB3
ngày 25-6-1965 hướng dẫn thực
hiện chỉ thị số 96-TTg ngày 30-9-1963
về chế độ nghỉ sản xuất, công tác
đề ôn tập, thi cho học viên các lớp
đại học và trung học chuyên nghiệp
tại chức.

Ngày 30 tháng 9 năm 1963 Thủ tướng Chính phủ ra chỉ thị số 96-TTg quy định chế độ nghỉ sản xuất, nghỉ công tác đề ôn tập, kiểm tra... cho cán bộ, công nhân, viên chức theo học các

trường, lớp nghiệp vụ chuyên môn, kỹ thuật trung và đại học tại chức. Tiếp đó ngày 23-12-1963 Bộ Giáo dục cũng đã ban hành thông tư số 65-TT/ĐII hướng dẫn thực hiện chỉ thị số 96-TTg nói trên. Căn cứ vào các văn bản trên trong thời gian vừa qua nhiều cơ sở đã nghiên cứu thực hiện chế độ nghỉ cho các trường lớp, nhưng vì chưa có sự hướng dẫn và quy định cụ thể nên nhiều nơi còn lúng túng hoặc tùy tiện trong việc tổ chức nghỉ ôn tập, thi... Để đảm bảo thực hiện chế độ nghỉ thống nhất và thích hợp với hoàn cảnh công tác và sản xuất của Bộ ta nhất là trong giai đoạn hiện nay, Bộ hướng dẫn, quy định thực hiện chế độ nghỉ sản xuất, nghỉ công tác đề ôn tập, thi cho các loại trường, lớp trung và đại học tại chức như sau :

I. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VIỆC CHO NGHỈ VÀ ĐIỀU KIỆN ĐƯỢC ÁP DỤNG

Chế độ nghỉ sản xuất, nghỉ công tác đề ôn tập, kiểm tra... của Thủ tướng ban hành là nhằm tạo điều kiện cho học viên theo học các trường lớp tại chức « vừa làm vừa học » có thêm một số thời giờ để học tập, đạt kết quả tốt, không phải cho đủ thời giờ để học tập vì vậy anh em cán bộ, công nhân, viên chức theo học ở các lớp vẫn phải tranh thủ sắp xếp bố trí tự học ngoài giờ là chủ yếu. Đặc biệt trong hoàn cảnh nước ta hiện nay đang vừa phải dồn mọi sức lực, trí tuệ vào việc hoàn thành các kế hoạch Nhà nước, xây dựng cơ sở vật chất và kỹ thuật của chủ nghĩa xã hội, lại vừa phải sẵn sàng chiến đấu và chiến đấu, một phần cán bộ, công nhân đã và sẽ đi phục vụ yêu cầu của quốc phòng, nhiệm vụ sản xuất và công tác ngày càng tăng, trước tình hình khẩn trương này việc cho nghỉ sản xuất, công tác đề ôn tập... là một cố gắng rất lớn của Đảng và Chính phủ, mỗi cán bộ, công nhân được đi học cần nhận thức đầy đủ tinh thần trên để sắp xếp kế hoạch học tập cụ thể nhằm tận dụng thời gian tránh đòi hỏi thực hiện chế độ nghỉ ở mức tối đa. Mặt khác phải đặt cho mình nhiệm vụ phấn đấu học tập đạt kết quả tốt nhất, theo học đến cùng, không học nửa chừng bỏ dở (trừ trường hợp bận công tác đặc biệt phải được cơ quan, xí nghiệp đồng ý mới được thôi học) để một mặt nâng cao được trình độ, làm tốt công tác, mặt khác góp phần thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của Bộ và Nhà nước. Cán bộ lãnh đạo và cán bộ giáo dục ở cơ sở cũng cần quán triệt đầy đủ ý nghĩa và tinh thần trên để có biện pháp giúp đỡ, đôn đốc anh chị em cán bộ, công nhân học tập đạt kết quả tốt.