

BỘ THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

THÔNG TƯ số 15-TBXH ngày 18-7-1980 hướng dẫn tổ chức quản lý, sinh hoạt của công nhân, viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động.

Căn cứ chỉ thị số 27-CTTU ngày 24-12-1977 của Ban bí thư trung ương Đảng;

Căn cứ quyết định số 296-CP ngày 20-11-1978 của Hội đồng Chính phủ bổ sung và sửa đổi một số điểm về chế độ đối với cán bộ, công nhân, viên chức về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động;

Sau khi đã trao đổi với Ban tổ chức trung ương Đảng, Ban tổ chức của Chính phủ, Tổng công đoàn Việt Nam và Bộ Quốc phòng, nay Bộ Thương binh và xã hội hướng dẫn việc tổ chức quản lý và sinh hoạt của công nhân, viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động như sau

I. Ý NGHĨA CỦA VIỆC TỔ CHỨC QUẢN LÝ VÀ SINH HOẠT ĐỐI VỚI CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ QUÂN NHÂN VỀ HƯU, NGHỈ VIỆC VÌ MẤT SỨC LAO ĐỘNG

Trước đây, Bộ Thương binh và xã hội đã hướng dẫn việc quản lý, chăm sóc đời sống, cán bộ, công nhân viên về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động. Đến nay, số người về nghỉ ngày càng đông; nhiều địa phương lực lượng này có đến hàng vạn người, nhiều xã, tiểu khu có hàng trăm người về nghỉ. Do vậy, cần củng cố, kiện toàn tổ chức quản lý và sinh hoạt của những người đã về nghỉ cho phù hợp với tình hình mới; tạo điều

kiện cho các đồng chí đó tiếp tục phát huy truyền thống, giữ gìn đạo đức phẩm chất cách mạng của người cán bộ, đảng viên, làm tròn nghĩa vụ của người công dân; hăng hái đóng góp xây dựng địa phương trên các mặt công tác. Đồng thời, để phối hợp với tổ chức đó, các cơ quan Nhà nước bảo đảm thực hiện tốt các chính sách, chế độ đối với người về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động.

II. TỔ CHỨC QUẢN LÝ VÀ SINH HOẠT CỦA CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ QUÂN NHÂN VỀ HƯU, NGHỈ VIỆC VÌ MẤT SỨC LAO ĐỘNG

A. Tổ hưu trí: Tổ hưu trí được tổ chức theo đơn vị xã, phường, tiểu khu và tương đương là một tổ chức sinh hoạt của công nhân, viên chức và quân nhân sau khi về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động, kể cả những người về nghỉ hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội theo các quyết định số 206-CP ngày 30-5-1979 và số 174-CP ngày 4-6-1980 của Hội đồng Chính phủ.

Ở các đơn vị nói trên, nếu có từ 3 người đến 30 người về nghỉ thì thành lập một tổ, nếu đông hơn thì chia ra 2, 3, ... tổ. Việc lập tổ hưu trí nhằm:

— Bảo đảm sinh hoạt thường xuyên cho những người sau khi về nghỉ có điều kiện nắm chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, tình hình nhiệm vụ chính trị của địa phương, đề tích cực thực hiện và vận động nhân dân thực hiện.

— Xây dựng cuộc sống lành mạnh, giúp nhau khắc phục những khó khăn về đời sống, ngăn ngừa và chống mọi biểu hiện tiêu cực.

— Động viên nhau phát huy mọi khả năng tham gia đóng góp xây dựng địa phương tùy theo điều kiện sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và trình độ khả năng của từng người.

Tổ hưu trí có một tổ trưởng, một hoặc hai tổ phó do tổ bầu ra. Tổ trưởng, tổ phó phải là người có tin nhiệm với địa phương và anh em hưu trí, có nhiệt tình và trách nhiệm với tập thể, có sức khỏe phù hợp.

Tổ trưởng, tổ phó có nhiệm vụ:

— nắm chắc tình hình tổ viên, duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt của tổ;

— Chăm lo xây dựng tổ vững mạnh, phấn đấu đạt tổ khá toàn diện;

— Thay mặt tổ, quan hệ với các cơ quan cấp ủy, chính quyền và đoàn thể ở địa phương để góp ý về thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; phản ánh những ý kiến, nguyện vọng của tổ lên cấp trên; và quản lý việc chi tiêu của tổ (nếu có).

Tổ hưu trí sinh hoạt ít nhất ba tháng một lần (nơi có điều kiện mỗi tháng một lần, khi cần có thể họp bất thường), cuối năm có tổng kết hoạt động, bình xét thành tích, xếp loại tổ và bầu lại tổ trưởng, tổ phó (nếu cần).

Sinh hoạt tổ phải hết sức nhẹ nhàng, ngắn gọn, có chất lượng. Có thể mời đại diện cấp ủy và chính quyền tới dự để biết thêm tình hình và đóng góp ý kiến với tổ.

Nội dung sinh hoạt tổ:

— Nghe báo cáo tình hình hoạt động chung của tổ, những việc tổ đã làm được

và những công việc sắp tới để mọi người trao đổi, góp ý;

— Bàn biện pháp giúp đỡ những người có khó khăn trong đời sống, những vướng mắc về tư tưởng nhận thức;

— Bàn việc thực hiện các nhiệm vụ và quyền lợi của người về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động, biểu dương người tốt, việc tốt của tổ;

— Nghe báo cáo viên nói lại tình hình thời sự, chính sách, nhiệm vụ của địa phương để mọi người biết và thực hiện và góp ý về thực hiện chính sách của Đảng và Nhà nước ở địa phương.

Tổ cần có bản nội quy sinh hoạt, sơ đồ ghi danh sách tổ viên, ghi biên bản các cuộc họp và các hoạt động khác.

B. Ban liên lạc hưu trí ở cơ sở

Ở những xã nếu có từ ba tổ hưu trí trở lên mà số người mỗi tổ quá đông thì thành lập ban liên lạc hưu trí.

Ban liên lạc hưu trí ở cơ sở là một đầu mối thống nhất để liên hệ với các cơ quan cấp ủy, chính quyền, đoàn thể địa phương và ngành thương binh và xã hội.

Thành viên của ban liên lạc gồm các tổ trưởng tổ hưu trí. Ban liên lạc bầu một trưởng ban, một hoặc hai phó ban để duy trì sinh hoạt chung.

Ngoài các nhiệm vụ như của tổ trưởng hưu trí, ban liên lạc còn phải thường kỳ tổ chức trao đổi kinh nghiệm hoạt động giữa các tổ hưu trí. Mỗi thành viên của ban có trách nhiệm với phong trào chung của những người hưu trí trong địa phương.

Ban liên lạc hưu trí sinh hoạt ba tháng một lần (khi cần có thể họp bất thường) để nghe phản ánh tình hình của các tổ hưu trí, tình hình nhiệm vụ của địa phương và bản kế hoạch thống nhất để triển khai thực hiện trong các tổ hưu trí, trao đổi những vấn đề có liên quan đến các tổ hưu trí.

Tổ hưu trí và ban liên lạc hưu trí ở cơ sở sau khi được thành lập phải báo cáo với chính quyền cơ sở.

C. Ban đại diện hưu trí ở cấp huyện.

Để giúp chính quyền địa phương và ngành thương binh và xã hội quản lý chăm sóc tốt đời sống cũng như động viên được đông đảo công nhân viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động tham gia công tác với địa phương, các huyện thành lập ban đại diện hưu trí dưới hình thức hoạt động không chuyên trách nhằm:

— Hỗ trợ cho ngành thương binh và xã hội trong việc tổ chức phổ biến chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, phổ biến tình hình thời sự, chính sách, nhiệm vụ chính trị của địa phương trong công nhân viên chức và quân nhân về nghỉ để nâng cao sự hiểu biết và từ đó vận động mọi người gương mẫu thực hiện và vận động nhân dân thực hiện;

— Góp phần xây dựng, củng cố và phát huy vai trò, tác dụng của các tổ hưu trí và ban liên lạc hưu trí ở cơ sở, tổ chức các hoạt động xã hội, vui chơi giải trí bổ ích lành mạnh phù hợp với đặc điểm và yêu cầu của người về nghỉ

như thể dục chữa bệnh, tham quan, sinh hoạt câu lạc bộ, hiến kế cho địa phương, vận động tham gia các phong trào cách mạng của quần chúng, v.v... ;

— Đề xuất ý kiến giúp cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đoàn thể ở huyện trong việc thực hiện các chính sách, chế độ của Nhà nước đối với người về nghỉ;

— Thông qua các tổ và ban liên lạc, tập hợp ý kiến, nắm tâm tư, nguyện vọng của công nhân viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức lao động phản ánh lên cấp trên để có chủ trương biện pháp chỉ đạo kịp thời.

Ban đại diện hưu trí cấp huyện do hội nghị các đại diện ban liên lạc (hoặc tổ hưu trí ở những nơi chưa có ban liên lạc) bầu và được Ủy ban nhân dân huyện công nhận; nhiệm kỳ là hai năm (những nơi chưa bầu được thì do Ủy ban nhân dân tạm thời chỉ định), số lượng khoảng từ 10 đến 15 người (tùy theo số người về nghỉ và địa dư từng địa phương). Bộ phận thường trực của ban gồm một trưởng ban, một đến hai phó ban và ủy viên thường trực là đồng chí trưởng phòng hoặc trưởng ban thương binh và xã hội huyện. Các ủy viên khác, theo khả năng, sở trường và điều kiện hoạt động để phân công phụ trách từng mặt công tác như thời sự, chính sách, thi đua, câu lạc bộ, đời sống vật chất... và theo dõi, giúp đỡ một số tổ hưu trí.

Sinh hoạt của ban ba tháng một lần, bộ phận thường trực sinh hoạt mỗi tháng một lần, theo nguyên tắc bàn bạc dân chủ, tập thể lấy việc trao đổi thỏa thuận làm chính.

III. TỒ CHỨC THỰC HIỆN

Các Ty, Sở thương binh và xã hội giúp Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố kiểm tra, nắm tình hình công nhân viên chức và quân nhân về hưu, nghỉ việc vì mất sức ở địa phương để tiến hành xây dựng, củng cố lại tổ chức theo quy định trên và đưa các tổ chức đó vào sinh hoạt có nền nếp.

Hàng năm và sáu tháng một lần, các Ty, Sở thương binh và xã hội tổ chức sinh hoạt với các ban đại diện hưu trí huyện để nghe phản ánh tình hình, trao đổi kinh nghiệm hoạt động giữa các địa phương, và tùy tình hình cụ thể của địa phương mà tạo mọi điều kiện thuận lợi (đi lại, phương tiện làm việc, bồi dưỡng vật chất, tinh thần, v.v...) để các đồng chí đó hoạt động tốt, làm tròn nhiệm vụ được giao.

Các Ty, Sở và các phòng, ban thương binh và xã hội phân công cán bộ chuyên trách theo dõi và từng thời kỳ có chương trình, kế hoạch bồi dưỡng về nhiệm vụ, phương pháp hoạt động cho các ban đại diện hưu trí, các ban liên lạc hưu trí ở cơ sở và các tổ trưởng tổ hưu trí.

Quá trình thực hiện thông tư này, nếu còn gì vướng mắc các địa phương phản ánh cho Bộ Thương binh và xã hội để kịp thời giải quyết.

Hà Nội, ngày 18 tháng 7 năm 1980

K. T. Bộ trưởng
Bộ Thương binh và xã hội

Thứ trưởng
NGUYỄN KIẾN

THÔNG TƯ số 16-TBXH ngày 18-7-1980 hướng dẫn việc thi hành chế độ đối với công nhân, viên chức chế độ cũ làm việc trong các cơ quan, xí nghiệp Nhà nước, nay hết tuổi lao động phải nghỉ việc.

Ngày 4 tháng 6 năm 1980, Hội đồng Chính phủ đã ban hành quyết định số 174-CP về chế độ đối với công nhân, viên chức dưới chế độ cũ ở miền Nam làm việc trong cơ quan, xí nghiệp Nhà nước, nay hết tuổi lao động phải thôi việc nhằm bảo đảm đời sống cho anh chị em lúc tuổi già, đáp ứng được yêu cầu cụ thể hiện nay.

Sau khi đã trao đổi ý kiến với các ngành có liên quan, Bộ Thương binh và xã hội hướng dẫn cụ thể việc thi hành như sau:

1. Đối tượng và điều kiện hưởng chính sách.

a) Những người được hưởng chính sách trong quyết định số 174-CP của Hội đồng Chính phủ bao gồm công nhân viên chức đến ngày 30 tháng 4 năm 1975 còn đang làm công ăn lương trong cơ quan, xí nghiệp (kể cả xí nghiệp tư nhân) dưới chế độ cũ ở các tỉnh, thành phố miền Nam và từ sau ngày 30 tháng 4 năm 1975 đến nay vẫn còn tiếp tục làm việc trong cơ quan, xí nghiệp Nhà nước, hoặc trong xí nghiệp công tư hợp doanh đã thực hiện chế độ tiền lương như xí nghiệp quốc doanh (dưới đây gọi tắt là cơ quan, xí nghiệp).