

**THÔNG TƯ số 20/2003/TT-BLĐTBXH**  
**ngày 22/9/2003 hướng dẫn thi**  
**hành một số điều của Nghị**  
**định số 39/2003/NĐ-CP ngày**  
**18/4/2003 của Chính phủ về**  
**tuyển lao động.**

*Thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18 tháng 4 năm 2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về việc làm (sau đây gọi tắt là Nghị định số 39/2003/NĐ-CP), sau khi có ý kiến tham gia của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cơ quan có liên quan, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP về tuyển lao động như sau:*

## I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

### 1. Người sử dụng lao động:

Người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 7 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP bao gồm:

- Doanh nghiệp thành lập, hoạt động theo Luật Doanh nghiệp Nhà nước, Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư nước ngoài tại Việt Nam; Chi nhánh công ty nước ngoài tại Việt Nam;

- Doanh nghiệp của các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội;

- Các cơ quan nhà nước, các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước có sử dụng lao động không phải là cán bộ, công chức;

- Các tổ chức kinh tế thuộc lực lượng quân đội nhân dân, công an nhân dân sử dụng lao động không phải là sĩ quan, hạ sĩ quan, chiến sĩ;

- Các cơ sở giáo dục, y tế, văn hóa, thể thao ngoài công lập thành lập theo Nghị định số 73/1999/NĐ-CP ngày 19/8/1999 của Chính phủ về chính sách khuyến khích xã hội hóa đối với các hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, y tế, văn hóa, thể thao;

- Hợp tác xã hoạt động theo Luật Hợp tác xã có sử dụng lao động không phải là xã viên.

### 2. Người lao động Việt Nam:

Người lao động Việt Nam theo quy định tại khoản 2 Điều 7 của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP, bao gồm những người từ đủ 15 tuổi trở lên đang tìm việc làm theo quy định của Bộ Luật Lao động, trừ đối tượng là người lao động Việt Nam làm việc cho các cơ quan, tổ chức và cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (theo quy định tại Nghị định số 85/1998/NĐ-CP ngày 20/10/1998 của Chính phủ về tuyển chọn, sử dụng và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước

ngoài tại Việt Nam và các văn bản sửa đổi, bổ sung Nghị định này) và người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài (quy định tại Nghị định số 81/2003/NĐ-CP ngày 17/7/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ Luật Lao động về người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài).

## II. THỦ TỤC TUYỂN LAO ĐỘNG

### 1. Thông báo nhu cầu tuyển lao động:

Thông báo nhu cầu tuyển lao động của người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 8 của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP được quy định như sau:

a) Thời gian và hình thức thông báo tuyển dụng:

Người sử dụng lao động phải thông báo ít nhất 07 (bảy) ngày trước khi nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người lao động và phải thông báo trên một trong các phương tiện thông tin đại chúng sau:

- Báo ở Trung ương hoặc địa phương;
- Đài phát thanh ở Trung ương hoặc địa phương;
- Đài truyền hình ở Trung ương hoặc địa phương;

Đồng thời người sử dụng lao động phải niêm yết tại trụ sở ở nơi thuận tiện cho

người lao động biết về nhu cầu tuyển lao động.

b) Nội dung thông báo tuyển dụng: Phải đầy đủ, chính xác cho từng vị trí công việc bao gồm:

- Số lượng lao động cần tuyển cho từng vị trí công việc cần tuyển;

- Nghề, công việc cần tuyển cho từng vị trí công việc cần tuyển;

- Trình độ chuyên môn; ngành nghề và cấp đào tạo;

- Thời hạn hợp đồng lao động sẽ giao kết sau khi được tuyển;

- Mức lương và các khoản thu nhập khác cho từng vị trí cần tuyển;

- Điều kiện làm việc của người lao động (địa điểm làm việc, thời điểm bắt đầu làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn lao động, vệ sinh lao động);

- Các yêu cầu cần thiết của người sử dụng lao động;

- Các giấy tờ trong hồ sơ đăng ký dự tuyển;

- Thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, thời gian tuyển lao động.

### 2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động:

Hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP được quy định như sau:

- Phiếu đăng ký dự tuyển lao động theo Mẫu số 1 ban hành kèm theo Thông tư này;

- Bản sao sổ lao động (không cần công chứng); trường hợp chưa được cấp sổ lao động thì phải có sơ yếu lý lịch theo Mẫu số 2 ban hành kèm theo Thông tư này;

- Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển (không cần công chứng);

- Giấy khám sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền theo quy định của Bộ Y tế;

- Các giấy tờ khác do người sử dụng lao động quy định do tính chất nghiêm ngặt của công việc.

### **3. Việc nhận và trả lại hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động:**

- Người lao động phải nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động cho người sử dụng lao động;

- Người sử dụng lao động nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động phải vào sổ theo dõi và có giấy biên nhận trao cho người lao động. Trong giấy biên nhận phải ghi rõ ngày, tháng, năm nhận hồ sơ, hồ sơ bao gồm những gì và thời gian tuyển.

- Sau mỗi đợt tuyển, người sử dụng lao động có trách nhiệm thông báo kết quả tuyển cho từng người lao động tham gia dự tuyển.

- Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày thông báo kết quả tuyển, người lao động không trúng tuyển hoặc không đến dự tuyển có yêu cầu lấy lại hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động, thì người sử dụng lao động phải trả lại hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động cho người lao động và thu lại giấy biên nhận.

Đối với tổ chức giới thiệu việc làm, sau khi có hợp đồng tuyển lao động với người sử dụng lao động thì nội dung thông báo tuyển lao động, việc nhận và trả lại hồ sơ đăng ký dự tuyển đối với người lao động phải bảo đảm theo quy định tại tiết b điểm 1 và điểm 3 Mục này.

### **4. Thông báo danh sách lao động đã tuyển:**

Trong thời gian 07 (bảy) ngày sau khi kết thúc mỗi đợt tuyển lao động, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài phải thông báo danh sách lao động đã tuyển được với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương sở tại hoặc Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao (đối với các doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao) theo Mẫu số 3 ban hành kèm theo Thông tư này.

## **III. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

Trách nhiệm báo cáo định kỳ theo quy

định tại Điều 10 của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP được quy định như sau:

1. Trước ngày 05 tháng 7 và ngày 05 tháng 01 hàng năm, người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo định kỳ 6 tháng đầu năm và cả năm về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương sở tại và các Bộ, ngành quản lý hoặc Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao (đối với các doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao) về tình hình sử dụng lao động và nhu cầu tuyển lao động theo Mẫu số 4 ban hành kèm theo Thông tư này.

Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo định kỳ 6 tháng đầu năm và cả năm về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương sở tại và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình sử dụng lao động và nhu cầu tuyển lao động.

2. Trước ngày 31 tháng 7 và ngày 31 tháng 01 hàng năm, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm tổng hợp và báo cáo định kỳ 6 tháng đầu năm và cả năm về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình sử dụng lao động và nhu cầu tuyển lao động của tất

cả các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn theo Mẫu số 5 ban hành kèm theo Thông tư này.

#### IV. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Thông tư này có hiệu lực sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo. Bãi bỏ Thông tư số 16/LĐTBXH-TT ngày 05 tháng 9 năm 1996 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 72/CP ngày 31 tháng 10 năm 1995 của Chính phủ về việc tuyển lao động và Thông tư số 15/1998/TT-BLĐTBXH ngày 31 tháng 10 năm 1998 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn bổ sung Thông tư số 16/LĐTBXH-TT ngày 05 tháng 9 năm 1996 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tuyển lao động.

Trong quá trình thực hiện, có gì vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để nghiên cứu, giải quyết./.

Bộ trưởng

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

NGUYỄN THỊ HẰNG

**MẪU SỐ 1:** Ban hành kèm theo Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm.....

**PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN LAO ĐỘNG**

**Kính gửi:**

Tên tôi là (Viết chữ in hoa):

Bí danh:

Ngày sinh:

Nam, Nữ:

Số chứng minh thư nhân dân:

Ngày cấp:

Nơi cấp chứng minh thư nhân dân:

Ngày cấp:

Số sổ lao động:

Nơi cấp Sổ lao động:

Hộ khẩu thường trú (\*):

Địa chỉ đang ở (\*):

Địa chỉ báo tin (\*):

Trình độ đào tạo theo nghề hoặc chuyên môn kỹ thuật:

Trình độ ngoại ngữ:

Sau khi nghiên cứu nội dung thông báo tuyển lao động, tôi thấy bản thân có đủ điều kiện và tiêu chuẩn để đăng ký dự tuyển vào vị trí:

Tôi xin gửi các giấy tờ kèm theo Phiếu đăng ký dự tuyển này, như sau:

1. Bản sao Sổ lao động (không có công chứng); hoặc sơ yếu lý lịch (đối với người chưa được cấp Sổ lao động)
2. Bản sao văn bằng, chứng chỉ (không có công chứng);
3. Giấy khám sức khỏe;
4. Các giấy tờ khác (theo yêu cầu của người sử dụng lao động);
5. Các giấy xác nhận thuộc đối tượng ưu tiên khi dự tuyển lao động và các giấy tờ có liên quan khác.

**Tôi xin cam đoan thực hiện đúng các quy định về tuyển lao động./.**

**Người đăng ký dự tuyển lao động**

(Ký và ghi rõ họ tên)

**Ghi chú:** (\*) Cần ghi rõ số nhà; thôn/lô dân phố; xã/phường/thị trấn; huyện/quận/thị xã/thành phố thuộc tỉnh; tỉnh/thành phố trực thuộc Trung ương.

09639852

MẪU SỐ 2: Ban hành kèm theo Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SƠ YẾU LÝ LỊCH

Họ và tên ..... Nam, Nữ

Sinh năm .....

Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay: .....

.....

.....

Chứng minh thư nhân dân số: .....

Cấp tại: .....

.....

Ngày ..... tháng ..... năm .....

Khi cần báo tin cho ai? ở đâu? .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Số:.....

Ký hiệu:

Năm

09639852 LawSoft \* Tel: +84-8-3845 6684 \* www.ThuVienPhapLuat.com

Họ và tên: ..... Bí danh .....

Tên thường gọi: .....

Sinh ngày ..... tháng ..... năm .....

Nơi sinh .....

Nguyên quán: .....

Dân tộc:..... Tôn giáo .....

Trình độ văn hóa: .....

Trình độ ngoại ngữ:.....

Trình độ chuyên môn hoặc nghề nghiệp:.....

Tình trạng sức khỏe hiện nay:.....

Kết nạp Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh ngày ..... tháng..... năm .....

Nơi kết nạp:.....

Kết nạp Đảng Cộng sản Việt Nam ngày ..... tháng ..... năm.....

Ngày nhập ngũ Quân đội nhân dân Việt Nam (Thanh niên xung phong).....

Ngày xuất ngũ .....

Lý do: .....

**HOÀN CẢNH GIA ĐÌNH**

Họ và tên bố:..... Tuổi:.....

Nghề nghiệp: .....

Nơi công tác (ghi rõ tên và địa chỉ đơn vị đang công tác):.....

Chỗ ở hiện nay: .....

Địa chỉ liên hệ: .....

Họ và tên mẹ:..... Tuổi:.....

Nghề nghiệp: .....

Nơi công tác (ghi rõ tên và địa chỉ đơn vị đang công tác):.....

Chỗ ở hiện nay: .....

Địa chỉ liên hệ: .....

09639862

**HỌ VÀ TÊN ANH CHỊ EM RUỘT**

**(Ghi rõ họ tên, tuổi, chỗ ở và nghề nghiệp, nơi công tác, thái độ chính trị của từng người)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Họ và tên vợ hoặc chồng:..... Tuổi.....

Nghề nghiệp .....

Nơi công tác (ghi rõ tên và địa chỉ đơn vị đang công tác):.....

Chỗ ở hiện nay: .....

Địa chỉ liên hệ: .....

**HỌ VÀ TÊN CÁC CON**

**(Ghi rõ họ tên, tuổi, chỗ ở và nghề nghiệp, nơi công tác, thái độ chính trị của từng người)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

031639852



**QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC CỦA BẢN THÂN**

<b>Từ tháng năm đến tháng năm</b>	<b>Làm công tác gì</b>	<b>Ở đâu</b>	<b>Giữ chức vụ gì</b>

**KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT**

Khen thưởng: .....

.....

.....

.....

Kỷ luật: .....

.....

.....

.....

**LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu có điều gì khai man tôi xin chịu trách nhiệm hoàn toàn./.

**Xác nhận của Thủ trưởng đơn vị,  
Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn**  
....., ngày.... tháng.... năm.....  
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)

....., ngày... tháng.... năm.....  
**Người khai ký tên**

09639852  
 LawSoft \* Tel: +84-8-3845 6684 \* www.ThuVienPhapLuat.com

**MẪU SỐ 3.** Ban hành kèm theo Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động.

TÊN ĐƠN VỊ

Số: /TB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày.... tháng .... năm.....

### THÔNG BÁO DANH SÁCH LAO ĐỘNG ĐÃ TUYỂN

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội .....  
(hoặc Ban Quản lý khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao)

Thực hiện quy định tại Thông tư số: ...../2003/TT-BLĐTBXH ngày .../.../2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động, đơn vị chúng tôi xin thông báo danh sách lao động đã tuyển được từ ngày.....tháng.....năm.....đến ngày.....tháng.....năm....., như sau:

Số thứ tự	Họ và tên	Trình độ đào tạo theo nghề hoặc chuyên môn, kỹ thuật	Vị trí công việc	Tuyển thông qua Tổ chức giới thiệu việc làm
1				
2				
3				
4				
5				
...				
...				
...				
...				

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.....

**LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ**

(Ký và ghi rõ họ tên)

**MẪU SỐ 4.** Ban hành kèm theo Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động.

TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

SỐ: /BC

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày .....tháng.....năm.....

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM (HOẶC NĂM)  
VÀ DỰ KIẾN TUYỂN LAO ĐỘNG 6 THÁNG CUỐI NĂM (HOẶC NĂM)**

**Kính gửi:** - Sở Lao động - Thương binh và Xã hội .....  
(hoặc Ban Quản lý khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao)  
- Bộ, Ngành .....

Đơn vị: Người

Số thứ tự	Nội dung	Số lượng	Trong đó: Số lao động đã qua đào tạo	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Tổng số lao động có mặt đầu kỳ:</b> Trong đó: nữ			
<b>II</b>	<b>Số lao động tăng, giảm trong kỳ:</b>			
1	<b>Số lao động tăng trong kỳ:</b> Trong đó: nữ:			
2	<b>Số lao động giảm trong kỳ:</b>			
a	Nghỉ hưởng chế độ hưu trí: Trong đó: nữ:			
b	Thôi việc, mất việc làm: Trong đó: nữ:			
c	Sa thải do kỷ luật lao động: Trong đó: nữ:			
d	Lý do khác: Trong đó: nữ:			
<b>III</b>	<b>Số lao động có mặt cuối kỳ</b> <b>Trong đó: nữ:</b>			
1	<b>Phân theo hợp đồng lao động:</b>			
a	Số người ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn: Trong đó: nữ:			

Số thứ tự	Nội dung	Số lượng	Trong đó: Số lao động đã qua đào tạo	Ghi chú
b	Số người ký hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 1 - 3 năm: Trong đó: nữ:			
c	Số người ký hợp đồng lao động dưới 1 năm: Trong đó: nữ:			
2	<b>Phân theo tình trạng việc làm:</b>			
a	Số người có việc làm: Trong đó: nữ:			
b	Số người không có việc làm: Trong đó: nữ:			
IV	<b>Dự kiến tuyển lao động của kỳ sau:</b>			
1	<b>Tổng số:</b> Trong đó: nữ:			
2	<b>Phân theo hợp đồng lao động:</b>			
a	Số người ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn: Trong đó: nữ:			
b	Số người ký hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 1 - 3 năm: Trong đó: nữ:			
c	Số người ký hợp đồng lao động dưới 1 năm: Trong đó: nữ:			
3	<b>Hình thức tuyển:</b>			
a	Tự tuyển:			
b	Thông qua tổ chức giới thiệu việc làm:			

....., ngày..... tháng....năm.....

**LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ**

(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)

**Ghi chú:** Đơn vị thành viên của các tổng công ty, công ty, liên hiệp ở trên địa bàn của tỉnh, thành phố nào thì báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương đó.

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
 TỈNH, THÀNH PHỐ: .....  
 SỐ: /BC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM ..... (HOẶC NĂM .....)  
 VÀ DỰ KIẾN 6 THÁNG CUỐI NĂM ..... (HOẶC NĂM .....)**

Số thứ tự	TÊN ĐƠN VỊ	Tình hình sử dụng lao động 6 tháng đầu năm ..... (hoặc năm .....)											Dự kiến tuyển lao động cuối năm ..... (hoặc năm .....)															
		Tổng số lao động có mặt đầu kỳ		Số lao động tăng giảm trong kỳ					Số lao động có mặt cuối kỳ				Tổng số	Trong đó nữ	Trong đó													
		Tổng số	Trong đó nữ	Số lao động tăng		Số lao động giảm			Tổng số	Trong đó nữ	Hợp đồng lao động				Chia theo loại hợp đồng lao động		Lao động đã qua đào tạo		Hình thức tuyển									
				Số lao động tăng	Trong đó nữ	Số lao động giảm	Trong đó	Tổng số			Trong đó nữ	Không xác định thời hạn	Từ 1 - 3 năm	Mùa vụ, theo công việc dưới 1 năm	Không xác định thời hạn	Từ 1 - 3 năm	Tổng số	Trong đó nữ	Tự tuyển	Thông qua Trung tâm giới thiệu việc làm								
				Nghỉ hưu	Thời việc, mất việc làm	Sa thải do kỹ luật lao động	Lý do khác			Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
I	Doanh nghiệp nhà nước: Trung ương quản lý																											
...	Địa phương quản lý																											
...	Doanh nghiệp khác Vốn đầu tư nước ngoài																											
II	Tư nhân																											
III	Cổ phần																											
IV	Các tổ chức khác																											
	<b>Tổng cộng</b>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

....., ngày .... tháng .... năm .....

**Giám đốc**  
 (Ký tên, đóng dấu)

(Ghi chú: - Đơn vị thành viên của các tổng công ty, công ty, liên hiệp ở trên địa phương nào thì báo cáo theo địa phương đó)