

Số: 3657 /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 31 tháng 10 năm 2005

V/v hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu
khi chuyển xếp lương mới

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH QUẢNG BÌNH

Trả lời công văn số 398/LĐTBXH ngày 10/10/2005 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Bình về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ qui định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước thì việc chuyển, xếp lương phải bảo đảm theo nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ hoặc phụ cấp giữ chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên; tiêu chuẩn xếp hạng công ty.

Trường hợp của ông Đinh Duy Trịnh đang xếp lương bậc 2, hệ số 3,94 chức danh kế toán trưởng doanh nghiệp hạng III ban hành kèm theo Nghị định số 26/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ và hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu 0,33 khi chuyển xếp sang lương mới chỉ được chuyển xếp sang bậc 2, hệ số 4,66, chức danh kế toán trưởng công ty hạng III theo qui định tại Thông tư số 01/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và thời hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu vì hệ số lương mới cao hơn hệ số lương cũ cộng hệ số chênh lệch bảo lưu.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Bình được biết và chỉ đạo thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

T/L BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công

- Nơi nhận:
- Như trên;
 - Ông Đinh Duy Trịnh;
 - Lưu VP, Vụ TL(3)



Handwritten signature

MINH HUÂN

LawSift.com
Tel: 84-6-3845 6684
www.ThuVienThapLuat.com