

Số: 802 /LĐTBXH-BHXH  
 V/v giải quyết chế độ đối với  
 lao động nữ nghỉ việc, chăm sóc con ốm

Hà Nội, ngày 14 tháng 3 năm 2006

LIBRARY

VĂN PHÒNG VIỆT

Kính gửi: Công ty Far East Production Ltd.  
 Lô 1, cụm May mặc Tân Hiệp, đường Đồng khởi  
 phường Tân Hiệp, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai

Trả lời công văn số 0031/06-Adm-Fashy ngày 3/2/2006 của Quý Công ty đề nghị hướng dẫn thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội lao động nữ nghỉ việc, chăm sóc con ốm; Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Căn cứ quy định tại Điều 8, Điều lệ Bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP ngày 26/1/1995 của Chính phủ thì người lao động có con thứ nhất, thứ hai (kể cả con nuôi theo quy định tại Luật Hôn nhân và gia đình) dưới 7 tuổi bị ốm, có yêu cầu của tổ chức y tế phải nghỉ việc để chăm sóc con ốm, được hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội. Những trường hợp con bị ốm đau mà có cả bố và mẹ đều tham gia bảo hiểm xã hội thì chỉ một người được hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội trong thời gian nghỉ việc để chăm sóc con ốm đau.

Quy định trên không áp dụng chi trả trợ cấp bảo hiểm xã hội ốm đau đối với trường hợp lao động nhờ người khác chăm sóc con ốm đau.

Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội trả lời để Quý Công ty biết và thực hiện theo quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.

T/L. BỘ TRƯỞNG  
 Vụ trưởng Vụ Bảo hiểm xã hội



Phạm Đỗ Nhật Tân

09699226  
 LawSoft \* Tel: 84-8-3845 6884 \* www.TheVietLaw.com