

Số: 3309 /LĐTBXH-TL

V/v đơn giá tiền lương năm 2006 đối với
Tổng công ty Mía đường II.

Hà Nội, ngày 14 tháng 9 năm 2006

Kính gửi: Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Trả lời công văn số 1492/BNN-ĐMDN ngày 19/6/2006 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 11122/BTC-TCĐN ngày 12/9/2006, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2006 theo đơn vị sản phẩm của Tổng công ty Mía đường II (không bao gồm công ty mía đường Tuy Hoà và công ty đường Bình Dương), cụ thể:

a) Đơn giá tiền lương theo đơn vị sản phẩm quy đổi đối với sản phẩm đường các loại của Tổng công ty là: 415.980 đồng/tấn đường mía loại II, tương ứng với chỉ tiêu sản phẩm kế hoạch năm 2006: 27.236,34 tấn sản phẩm.

b) Đơn giá tiền lương theo đơn vị sản phẩm quy đổi đối với sản phẩm công nghiệp thực phẩm của Tổng công ty là: 910.942 đồng/tấn, tương ứng với chỉ tiêu sản phẩm kế hoạch năm 2006: 1.912,94 tấn sản phẩm.

c) Đơn giá tiền lương theo đơn vị sản phẩm quy đổi đối với sản phẩm công nghiệp khác của Tổng công ty là: 80.939 đồng/tấn, tương ứng với chỉ tiêu sản phẩm kế hoạch năm 2006: 27.020,27 tấn sản phẩm.

d) Đơn giá tiền lương theo đơn vị sản phẩm quy đổi đối với mía cây của Tổng công ty là: 54.078 đồng/tấn, tương ứng với chỉ tiêu sản phẩm kế hoạch năm 2006: 24.000 tấn sản phẩm.

Đơn giá tiền lương năm 2006 thoả thuận tại tiết a, b, c và d điểm 1 công văn này tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2006:

- Nộp NSNN: theo đúng quy định của pháp luật;

- Tổng doanh thu: 219.605 triệu đồng;

- Lợi nhuận: 8.967 triệu đồng.

2/ Đơn giá tiền lương theo doanh thu đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh thương mại, dịch vụ, tư vấn của Tổng công ty là: 59,239 đồng/1000 đồng doanh thu, tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch năm 2006:

- Doanh thu: 34.947 triệu đồng;

- Lợi nhuận: 1.214 triệu đồng.

0969.366.999
LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

3/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi doanh thu hoặc khối lượng sản phẩm quy đổi thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Doanh thu hoặc khối lượng sản phẩm quy đổi thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.

- Doanh thu hoặc khối lượng sản phẩm quy đổi thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc.

- Doanh thu hoặc khối lượng sản phẩm quy đổi thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

4/ Đối với công ty mía đường Tuy Hoà và công ty đường Bình Dương đã có quyết định chuyển sang công ty cổ phần trong năm 2006 nhưng vẫn có thời gian hoạt động theo cơ chế của công ty nhà nước thì thời gian này đề nghị Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Mía đường II giao đơn giá tiền lương cho các công ty bảo đảm nguyên tắc không cao hơn đơn giá tiền lương đã giao năm 2005.

5/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2006 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty Mía đường II là 321.311 nghìn đồng, được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80% quỹ tiền lương trên, phần tiền lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao.

Đề nghị Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ra quyết định theo thẩm quyền về giao đơn giá tiền lương năm 2006 đối với Tổng công ty Mía đường II theo thoả thuận nói trên, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của Tổng công ty. /

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ TL



KT/ BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

Lê Duy Đồng