

Số: 2099 /LĐTBXH-BHXH

V/v: giải quyết chế độ đối với người lao
động

Hà Nội, ngày 14 tháng 6 năm 2007

Kính gửi: Tổng Công ty xăng dầu Việt Nam

Trả lời văn bản số 636/XD-CV-LĐTL ngày 15/5/2007 của Quý Tổng Công ty đề nghị hướng dẫn Luật Bảo hiểm xã hội, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 26, Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ, người lao động được hưởng lương hưu khi nghỉ việc thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên;

- Nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đủ 15 năm làm ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên;

- Người lao động từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm công tác khai thác than trong hầm lò;

- Người bị nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên.

Tại Điều 27, Nghị định số 152/2006/NĐ-CP quy định người lao động đã đóng bảo hiểm đủ 20 năm trở lên, bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên được hưởng lương hưu với mức thấp hơn so với mức lương hưu của người có đủ điều kiện quy định tại Điều 26 nêu trên khi thuộc một trong các trường hợp sau:

- Nam đủ 50 tuổi trở lên, nữ đủ 45 tuổi trở lên;

- Có đủ 15 năm trở lên làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì không kể tuổi đời.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Quý Tổng Công ty biết và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện./.

Nơi nhận:

Như trên;
- Lưu VP, BHXH.



TL. BỘ TRƯỞNG

NG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI

Đỗ Nhật Tân

09669125