

Số: **3020** /LĐTBXH-I.DVL

V/v giải quyết chế độ đối với lao động
đôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-
CP tại Công ty CP dịch vụ thủy lợi
Vĩnh Long.

Hà Nội, ngày **27** tháng 8 năm 2007

Kính gửi: Bộ Tài chính

Trả lời Công văn số 10635/BTC-TCĐN ngày 09/8/2007 của Bộ Tài chính về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Việc thực hiện bàn giao các xí nghiệp khai thác công trình thủy lợi thuộc Công ty cổ phần dịch vụ thủy lợi Vĩnh Long về các huyện, thị xã không được coi là thay đổi cơ cấu hoặc công nghệ theo quy định tại khoản 1, Điều 17 của Bộ luật Lao động. Do đó, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội cho rằng không thể vận dụng Khoản 3 Điều 11 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm (thay đổi cơ cấu tổ chức; sáp nhập, giải thể một số bộ phận đơn vị).

Như vậy, công ty cổ phần dịch vụ Vĩnh Long không thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động đôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ.

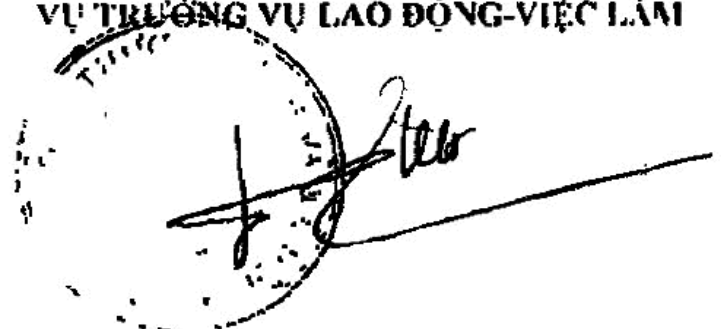
2. Chế độ, chính sách đối với người lao động khi thực hiện bàn giao (chuyên quyền quản lý) các xí nghiệp nêu trên được thực hiện theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Bộ hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện đúng theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh Vĩnh Long;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b.c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG- VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng

09636135