

Số: **4531** /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày **9** tháng 5 năm 2008.

V/v: Chi trả trợ cấp thôi việc.

Kính gửi: Công ty cổ phần khuôn mẫu chính xác và máy CNC (PTM JSC).
256 đường Kim Giang - Đại Kim - Hoàng Mai - Hà Nội.

Trả lời công văn số 50/CV-NC ngày 22/4/2008 của quý công ty về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến sau:

1- Căn cứ quy định tại khoản 3 Mục III của Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động thì: Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ và phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có) quy định tại Điều 15 của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ.

2- Người lao động chấm dứt hợp đồng lao động với người sử dụng lao động (ở đơn vị) nào thì người sử dụng lao động đó có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc, trừ trường hợp người lao động làm việc ở nhiều doanh nghiệp nhà nước chuyển công tác trước ngày 1/1/1995 (quy định tại điểm c khoản 3 Mục III của Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động).

Do đó, trong trường hợp người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động với đơn vị cũ mà chưa được đơn vị cũ chi trả trợ cấp thôi việc thì quý công ty có thể hướng dẫn người lao động đến đơn vị cũ để thanh toán trợ cấp thôi việc hoặc khởi kiện ra toà án nhân dân để giải quyết quyền lợi.

3- Theo bảng tính của quý công ty (gửi kèm theo công văn số 50/CV-NC) thì việc giải quyết trợ cấp thôi việc cho người lao động cho thời gian làm việc tại quý công ty là đúng theo các quy định pháp luật lao động./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Nhân (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐ- TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân

Phạm Minh Huân