

Số: *2171* /LĐTBXH – LĐTL
V/v Bồi thường chi phí đào tạo
trong doanh nghiệp.

Hà Nội, ngày *23* tháng 6 năm 2008

Kính gửi: Trung tâm Điện thoại Di động CDMA
(97 Nguyễn Thị Minh Khai, Quận 1, TP Hồ Chí Minh)

Trả lời công văn số 583/CV-Steecom ngày 02/6/2008 của Trung tâm Điện thoại Di động CDMA về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Hiện nay, việc bồi thường chi phí đào tạo đối với người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong doanh nghiệp thực hiện theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ và khoản 4, mục III Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Theo đó, đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng quy định tại khoản 3 Điều 37 của Bộ luật Lao động thì không phải bồi thường chi phí đào tạo.

Phản ánh của Trung tâm Điện thoại Di động CDMA tại văn số 583/CV-Steecom về vấn đề trên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ghi nhận để tổng hợp trình cấp có thẩm quyền xem xét xử lý chung.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Trung tâm Điện thoại Di động CDMA biết và thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân