

Số **2843** /LĐTBXH-LĐTL
V/v Chế độ, chính sách đối với
người lao động

Hà Nội, ngày **14** tháng 8 năm 2008

Kính gửi: Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

Trả lời công văn số 1724/CSVN-LĐTL ngày 31/7/2008 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Người lao động làm việc trong doanh nghiệp đáp ứng đủ các điều kiện theo quy định tại khoản 1, Điều 50 Luật Bảo hiểm Xã hội thì khi nghỉ việc được hưởng lương hưu. Trường hợp do nhu cầu công việc, người sử dụng lao động cần tiếp tục sử dụng người lao động thì có thể thoả thuận với người lao động và phải thực hiện các chế độ đối với người lao động theo đúng quy định tại Điều 124 của Bộ Luật lao động; khoản 3, điều 4 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9 tháng 5 năm 2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về hợp đồng lao động và Thông tư hướng dẫn số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22 tháng 9 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

Trường hợp của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam nếu do nhu cầu công việc cần tiếp tục sử dụng những người lao động có trình độ, chuyên môn kỹ thuật cao, có nhiều kinh nghiệm thì thực hiện theo đúng các quy định và hướng dẫn nêu trên.

Đề nghị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam hướng dẫn các đơn vị thành viên thực hiện theo đúng các quy định của nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân