

Số: **3719** /NHCS- TCCB  
"Về việc ký hợp đồng lao động đối  
với cán bộ mới tuyển dụng và tiếp  
nhận từ các ngành khác đến trong hệ  
thống NHCSXH"

Hà Nội, ngày **26** tháng **12** năm 2008

Kính gửi: - **Giám đốc chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội các tỉnh  
(thành phố); Sở giao dịch, Trung tâm Đào tạo, Trung tâm  
Công nghệ Thông tin;**  
- **Trưởng phòng (ban) chuyên môn nghiệp vụ tại Hội sở chính.**

Để tiếp tục nâng cao năng lực và đào tạo tay nghề, giáo dục phẩm chất đạo đức cho số cán bộ mới được tuyển dụng và tiếp nhận từ ngành khác đến (trừ đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý) có đủ điều kiện làm việc lâu dài tại NHCSXH; việc ký hợp đồng lao động sẽ được thực hiện như sau:

### **1. Ký hợp đồng lao động thử việc**

Các thí sinh sau khi trúng tuyển qua các kỳ thi tuyển dụng cán bộ của NHCSXH, Tổng giám đốc giao Giám đốc chi nhánh ra quyết định tạm tuyển và ký hợp đồng lao động thử việc (thời gian thử việc thực hiện theo quy định của Bộ luật lao động). Sau đó các thí sinh phải tham gia khóa đào tạo nghiệp vụ tập trung do Trung tâm Đào tạo tổ chức (nội dung đào tạo, thời gian, địa điểm do Trung tâm Đào tạo quy định).

### **2. Ký hợp đồng lao động có thời hạn**

#### **2.1 Ký hợp đồng lao động có thời hạn (01 năm)**

- Các học viên sau khi được Giám đốc Trung tâm Đào tạo cấp giấy chứng nhận đạt yêu cầu qua khóa đào tạo do Trung tâm Đào tạo tổ chức, được đơn vị, người sử dụng lao động nhận xét, đánh giá trong thời gian thử việc nếu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, Giám đốc chi nhánh thực hiện ký Hợp đồng lao động có thời hạn (01 năm).

- Đối với cán bộ tiếp nhận từ các ngành khác đến (ngoài hệ thống NHCSXH trừ các trường hợp cán bộ được tiếp nhận về giao nhiệm vụ Giám đốc, Phó Giám đốc, các Trưởng phòng chuyên môn nghiệp vụ chi nhánh cấp tỉnh, huyện): giao Giám đốc chi nhánh thực hiện ký hợp đồng lao động có thời hạn 01 năm và phải tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ tập trung do Trung tâm Đào tạo tổ chức và phải đạt yêu cầu qua kỳ thi của khóa học do Trung tâm Đào tạo cấp.

#### **2.2 Ký hợp đồng lao động có thời hạn (03 năm)**

- Sau thời gian ký Hợp đồng lao động có thời hạn (01 năm), đơn vị và người sử dụng lao động phải có nhận xét, đánh giá kết quả lao động của cán bộ làm việc tại đơn vị mình, Trung tâm Đào tạo tổ chức thi sát hạch đạt yêu cầu (Phòng TCCB tại Hội sở chính sẽ có hướng dẫn về nhận xét đối với cán bộ, Trung tâm Đào tạo hướng dẫn tổ chức thi sát hạch) thì Giám đốc chi nhánh mới được ký Hợp đồng lao động có thời hạn (03 năm) tiếp theo.

#### **2.3 Ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn**

