

Số: **1005** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v Trả lời về chế độ trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày 07 tháng 4 năm 2011

Kính gửi: Tổng công ty Điện lực Miền Nam

Trả lời Công văn số 5943/EVN SPC-LĐTL ngày 31/12/2010 của Tổng công ty Điện lực Miền Nam về chế độ thôi việc đối với người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/1995, vì vậy kể từ ngày này trở đi, người lao động thôi việc ở doanh nghiệp nào (kể cả doanh nghiệp nhà nước) thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở doanh nghiệp đó. Khi chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho thời gian thực tế làm việc tại doanh nghiệp theo quy định tại khoản 2, Điều 42 Bộ luật Lao động.

Trường hợp ông Lê Thanh Nhã làm việc ở Công ty Điện lực Hậu Giang, đến 12/2008 ông chấm dứt hợp đồng lao động thì Công ty Điện lực Hậu Giang có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho ông Nhã đối với thời gian làm việc tại Công ty đến khi chấm dứt hợp đồng lao động. Cách tính trợ cấp thôi việc được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003, Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Về quy định tiếp nhận người lao động vào làm việc trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước thì đề nghị Tổng công ty trao đổi với Bộ Nội vụ để được hướng dẫn cụ thể.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trả lời đề Tổng công ty biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**  
**VỤ TRƯỞNG**



**Hàng Minh Hào**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.