

ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
**SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 8 năm 2011

Số: 8080/SLĐTBMXH-LĐ

**Kính gửi : Doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có tuyển dụng lao động nước ngoài**

Theo quy định tại điểm 2, mục III Thông tư số 08/2008/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 6 năm 2008 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25 tháng 3 năm 2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam, người sử dụng lao động có trách nhiệm định kỳ hàng năm trước ngày 05 tháng 7 và ngày 05 tháng 1 báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài 6 tháng đầu năm và cả năm về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố. Tuy nhiên, đến nay các doanh nghiệp chưa quan tâm thực hiện việc báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài 6 tháng đầu năm theo quy định.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động người nước ngoài chưa tiến hành báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài 6 tháng đầu năm nhanh chóng thực hiện việc báo cáo theo mẫu đính kèm và gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố, địa chỉ 159 Pasteur, phường 6, quận 3. Điện thoại : 38 209 638 thư điện tử : [ldtlc.sld@tphcm.gov.vn](mailto:ldtlc.sld@tphcm.gov.vn) chậm nhất trước ngày 10/9/2011.

Hết thời hạn nói trên, các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có tuyển dụng, sử dụng lao động người nước ngoài không báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài có thể bị phạt tiền từ 20 triệu đến 30 triệu đồng theo quy định tại khoản 2 điều 14 Nghị định 47/2010/NĐ-CP ngày 06/5/2010 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về hành vi vi phạm pháp luật lao động.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân quan tâm thực hiện đúng quy định pháp luật về tuyển dụng và sử dụng lao động nước ngoài./.

**Nơi nhận :**

- Như trên
- BQL KCX-KCN (để phối hợp thực hiện) ;
- BQL KCN cao (để phối hợp thực hiện) ;
- Phòng LĐTBXH (để giám sát) ;
- Thanh tra Sở (để phối hợp) ;
- Lưu P.LĐTLTC



**Đính kèm :**

- Mẫu số 09 về báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài

MẪU SỐ 9: Ban hành kèm theo Thông tư số 08/2008/TT-BLĐTBXH ngày 10/06/2008 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam

TÊN ĐƠN VỊ  
SỐ: /

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI 6 THÁNG ĐẦU NĂM ..... (HOẶC NĂM .....)**

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội .....

Số TT	TÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI	Tuổi	Giới tính		Quốc tịch	Trình độ	Chức danh đang làm	Mức lương	Thời hạn làm việc			Thời hạn giao kết HĐLĐ		Cấp giấy phép			Số LĐ gia hạn GPLĐ	Lý do giảm				Tổng số LĐ có mặt cuối kỳ	LĐ nước ngoài	Gh chú	
			Nam	Nữ					Thời hạn làm việc	Ngày bắt đầu	Ngày hết hạn	Dưới 1 năm	Từ 1-3 năm	Không thuộc diện cấp GPLĐ	Đã cấp GPLĐ (ghi theo số GPLĐ)	Đang làm thủ tục cấp GPLĐ		GPLĐ hết thời hạn	Chấm dứt HĐLĐ trước thời hạn	GPLĐ bị cơ quan NN thu hồi	Khác				
			10	11					12	13	14	15	16	17	18	19		20	21	22	23				24
I	Số lao động tăng																								
II	Số lao động giảm																								

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu đơn vị.

Người sử dụng lao động  
(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú: cột 23: Số lao động có mặt cuối kỳ là tổng số lao động Việt Nam và lao động nước ngoài ở cuối kỳ báo cáo.