

Số: **2432** /LĐTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày **10** tháng 7 năm 2014

Kính gửi: Công ty cổ phần Đầu tư T&M Việt Nam

Trả lời công văn số 237/CV-2014 ngày 24/6/2014 của Công ty cổ phần Đầu tư T&M Việt Nam về trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 48, Bộ luật lao động 2012 thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc đối với người lao động đã làm đủ 12 tháng trở lên trong các trường hợp chấm dứt hợp đồng theo đúng quy định của pháp luật lao động; thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc.

Theo quy định tại khoản 2, Điều 2, Nghị định số 127/2008/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm thất nghiệp thì người đang hưởng lương hưu hàng tháng có giao kết hợp đồng lao động (hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng và hợp đồng lao động không xác định thời hạn) với người sử dụng lao động không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

Căn cứ vào các quy định nêu trên và nội dung công văn số 237/CV-2014 của Công ty cổ phần Đầu tư T&M Việt Nam thì:

- Trường hợp ông A, người đang hưởng lương hưu hàng tháng có giao kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty nay chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật thì ông A được hưởng trợ cấp thôi việc cho khoảng thời gian ông A làm việc tại Công ty.

- Trường hợp ông B làm việc cho Công ty từ 01/01/2009 đến nay nhưng đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế tại nơi khác nay chấm dứt hợp đồng lao động đã giao kết với Công ty theo đúng quy định của pháp luật lao động thì Công ty vẫn phải có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho ông B. Việc ông B tham gia đóng bảo hiểm thất nghiệp tại nơi khác không liên quan đến việc chi trả trợ cấp thôi việc của Công ty. Thời gian để tính trợ cấp thôi việc cho ông B là thời gian làm việc thực tế tại Công ty. Trường hợp trong

hợp đồng lao động có thỏa thuận về khoản tiền chi trả bảo hiểm thất nghiệp trong tiền lương thì thời gian thực hiện hợp đồng lao động này không tính để chi trả trợ cấp thôi việc.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty cổ phần Đầu tư T&M Việt Nam được biết, thực hiện theo đúng quy định của pháp luật./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTr Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.