

Số: **4839** /LĐTBXH-LĐTL
V/v giải quyết chế độ trợ cấp mất việc làm

Hà Nội, ngày **19** tháng 12 năm 2014

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang

Trả lời công văn số 4213/LĐTB&XH-LĐTLBHXH ngày 11/12/2014 của quý Sở đề nghị hướng dẫn về việc giải quyết chế độ trợ cấp mất việc làm cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ 12 tháng trở lên mà bị mất việc làm theo quy định tại Điều 44 và Điều 45 của Bộ luật này, mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương. Thời gian làm việc để tính trợ cấp mất việc làm là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc. Tiền lương để tính trợ cấp mất việc làm là tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 06 tháng liền kề khi người lao động mất việc làm.

Đề nghị quý Sở căn cứ quy định nêu trên và đối chiếu với từng trường hợp cụ thể của doanh nghiệp để hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT.Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Trần Thị Minh