

Số: **1132** /LĐTBXH-LĐTL

V/v chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao
động ở công ty cổ phần

Hà Nội, ngày **01** tháng **4** năm **2015**

Kính gửi: Công ty cổ phần Khách sạn Du lịch Tháng mười

(Đ/c: Số 151 Thụy Vân, phường Thăng Tam,
thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu)

Trả lời công văn số 30/CPTM ngày 24 tháng 02 năm 2015 của Công ty cổ phần Khách sạn Du lịch Tháng mười về việc thanh toán trợ cấp nghỉ việc ở công ty cổ phần, sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các Khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 Điều 36 và người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 38 của Bộ luật Lao động.

2. Theo quy định tại Khoản 3 Điều 15 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nêu trên thì người lao động tiếp tục làm việc tại doanh nghiệp sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản, khi chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm tính trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 hoặc trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động đối với thời gian người lao động làm việc thực tế cho mình và trợ cấp thôi việc đối với thời gian người lao động làm việc thực tế tại doanh nghiệp trước khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản, kể cả thời gian làm việc tại khu vực nhà nước được tuyển dụng lần cuối vào doanh nghiệp chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản trước ngày 01 tháng 01 năm 1995.

Căn cứ quy định nêu trên và nội dung công văn số 30/CPTM thì:

a) Trường hợp người lao động được tuyển dụng vào làm việc tại Khách sạn Tháng mười thuộc Công ty Du lịch Dịch vụ Dầu khí Việt Nam sau khi Khách sạn Tháng mười cổ phần hóa vẫn tiếp tục làm việc tại Công ty cổ phần Khách sạn Du lịch Tháng mười, khi chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật tại công ty cổ phần thì công ty cổ phần có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đối với thời gian người lao động làm việc tại công ty cổ phần và

thời gian người lao động làm việc tại Khách sạn Tháng mười, kể cả thời gian người lao động làm việc tại khu vực nhà nước được tuyển dụng lần cuối vào Khách sạn Tháng mười trước ngày 01 tháng 01 năm 1995.

b) Trường hợp bà Nguyễn thị A xin chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật thì công ty có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc theo quy định nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty cổ phần Khách sạn Du lịch Tháng mười biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG**



Hoàng Minh Hào