

Số: **140** /KH-UBND

Bắc Kạn, ngày **10** tháng 4 năm 2018

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện việc tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Kạn về việc thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII)**

Thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 08/NQ-CP của Chính phủ*) và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Kạn thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh (*sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 11-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*), UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.**

#### **1. Mục đích:**

- Nhằm cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Giảm mạnh đầu mối, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức; giảm chi ngân sách của Trung ương và tỉnh cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

## **2. Yêu cầu:**

2.1. Sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, tinh giản biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh phải bảo đảm thực hiện đúng, đầy đủ, toàn diện theo Nghị quyết số 08/NQ-CP của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy có sự giám sát của các tổ chức, đoàn thể, cán bộ, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị; bảo đảm tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật.

2.2. Sắp xếp tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực và nhu cầu của thị trường, xã hội bảo đảm phù hợp với địa phương.

2.3. Thực hiện đạt các chỉ tiêu cụ thể việc giảm số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp huyện; tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước, tự chủ về tài chính, thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp có đủ điều kiện thành công ty cổ phần. Chấm dứt hợp đồng lao động không đúng quy định (trừ các đơn vị đã bảo đảm tự chủ tài chính) theo đúng quy định của Chính phủ.

2.4. Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của bộ, ngành, Trung ương, yêu cầu các cấp ủy, đảng, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc các sở, ban, ngành, UBND tỉnh, cấp huyện nhằm giảm đầu mối, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp, khắc phục chồng chéo, dàn trải, trùng lặp về chức năng nhiệm vụ trong đó xác định chỉ tiêu giảm đầu mối đơn vị công lập và số lượng tinh giản biên chế cụ thể cho từng năm.

2.5. Các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, nội dung, yêu cầu đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động, quyết tâm trong tổ chức thực hiện.

2.6. Các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nếu không hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu về thực hiện sắp xếp tinh gọn bộ máy và tinh giản biên chế của các cấp thẩm quyền đã phê duyệt thì sẽ bị xem xét xử trách nhiệm theo quy định.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN.**

### **1. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập:**

Các đơn vị, địa phương thực hiện rà soát, tổ chức lại bộ máy, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo hướng tinh gọn, hiệu quả; tiến hành phân loại đơn vị sự nghiệp và thực hiện các hình thức chuyển đổi mô hình hoạt động phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, cổ phần hóa,...) và tiến hành phân loại đơn vị sự nghiệp công lập. Không thành lập mới đơn vị sự nghiệp công lập, trường hợp cần thiết phải thành lập mới đơn vị sự nghiệp công lập, thì đơn vị đó phải tự bảo đảm toàn bộ về tài

chính (thành lập mới để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu). Một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cùng loại nhằm giảm mạnh đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Cơ cấu lại hoặc giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả. Đẩy mạnh xã hội hoá, chuyển các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác đủ điều kiện thành công ty cổ phần, cụ thể từng ngành lĩnh vực như sau:

### **1.1. Đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo:**

Giao Sở Giáo dục và Đào tạo phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nội dung:

- Xây dựng phương án sắp xếp, tổ chức lại gắn với nâng cao chất lượng giáo dục, hình thành trường phổ thông nhiều cấp học (tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông) phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương, địa bàn cụ thể. Hoàn thành trước tháng 8 năm 2019.

- Xây dựng phương án sắp xếp, điều chỉnh các điểm trường, quy mô lớp học cho phù hợp, bảo đảm bố trí đủ sĩ số học sinh trên lớp học theo các cấp học, bậc học và tiếp tục thực hiện sáp nhập các trường trung học cơ sở, tiểu học dưới 120 học sinh, các trường có trên 120 học sinh thì xem xét sáp nhập khi có điều kiện. Hoàn thành trước tháng 8 năm 2019.

- Xây dựng đề án chuyển đổi các cơ sở giáo dục mầm non, trung học phổ thông từ công lập ra ngoài công lập ở những nơi có khả năng xã hội hoá cao. Tiếp tục mở rộng việc thực hiện “xã hội hóa” đối với trẻ dưới 36 tháng trên địa bàn toàn tỉnh. Hoàn thành trước tháng 7 năm 2018.

### **1.2. Đối với lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp:**

Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, sắp xếp lại các cơ sở dạy nghề trên địa bàn tỉnh để quy hoạch lại mạng lưới cơ sở giáo dục nghề với quan điểm không mở thêm trường công, nếu mở thì phải cam kết tự chủ hoàn toàn, thực hiện giải thể các trường dạy nghề hiện nay hoạt động cầm chừng, kém hiệu quả do nguồn tuyển sinh không ổn định, không bền vững dẫn đến lãng phí bộ máy, biên chế, ngân sách. Hoàn thành trước tháng 7 năm 2018.

- Xây dựng đề án sáp nhập Trường Trung cấp Y tế, Trường Cao đẳng cộng đồng, Trường Cao đẳng nghề dân tộc nội trú thành một trường cao đẳng trên địa bàn tỉnh. Hoàn thành trước tháng 9 năm 2018.

### **1.3. Đối với lĩnh vực y tế:**

Giao Sở Y tế phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Rà soát, sắp xếp lại bộ máy các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế theo hướng toàn diện, liên tục và lồng ghép theo 3 cấp: Chăm sóc ban đầu, chăm sóc cấp 2, chăm sóc cấp 3. Hoàn thành trước tháng 12 năm 2018.

- Rà soát, sắp xếp lại tổ chức bên trong của Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm tinh theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả. Hoàn thành trước tháng 12 năm 2018.

- Xây dựng đề án sắp xếp hợp lý các cơ sở y tế, nơi đã có cơ sở y tế trên địa bàn cấp xã thì có thể không thành lập trạm y tế xã, phường, thị trấn. Hoàn thành trước tháng 7 năm 2018.

#### ***1.4. Đối với lĩnh vực khoa học và công nghệ:***

Giao Sở Khoa học và Công nghệ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng phương án phát triển, nâng cao năng lực hệ thống tổ chức dịch vụ khoa học và công nghệ, phát triển thị trường khoa học và công nghệ phù hợp với cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Hoàn thành trước tháng 8 năm 2018.

- Xây dựng phương án đổi mới theo hướng giao quyền tự chủ cho tổ chức, đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công trong lĩnh vực khoa học và công nghệ; xây dựng cơ chế tăng cường liên kết giữa Trung tâm Ứng dụng tiến bộ khoa học và Tiêu chuẩn đo lường chất lượng trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ với các tổ chức khoa học và công nghệ và các trường đại học, doanh nghiệp để gắn kết nghiên cứu khoa học với hoạt động đào tạo và sản xuất kinh doanh. Hoàn thành trước tháng 4 năm 2019.

#### ***1.5. Đối với lĩnh vực văn hoá, thể dục, thể thao:***

Giao Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng đề án sắp xếp lại, nâng cao năng lực các đơn vị nghệ thuật biểu diễn công lập theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả. Hoàn thành trước tháng 7 năm 2018.

- Xây dựng đề án thực hiện chủ trương sáp nhập các trung tâm có chức năng, nhiệm vụ tương đồng thuộc Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch của tỉnh thành một đầu mối, trong đó tháng 4 năm 2019 phải hoàn thiện đề án hợp nhất Trung tâm Văn hoá và Đoàn nghệ thuật cấp tỉnh thành một đầu mối.

#### ***1.6. Đối với lĩnh vực thông tin và truyền thông:***

- Giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch đẩy mạnh việc sắp xếp theo quy hoạch phát triển và quản lý báo chí đến năm 2025 nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo, dàn trải đầu tư, buông lỏng quản lý, gắn với việc xác định rõ trách nhiệm lãnh

đạo, quản lý báo chí của các cấp ủy đảng, chính quyền, nhất là của người đứng đầu cơ quan chủ quản và cơ quan báo chí. Hoàn thành trong quý III năm 2019.

- Giao Văn phòng UBND tỉnh chủ động phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông rà soát, báo cáo cáo quy mô, thực trạng hoạt động của đơn vị Trung tâm Công nghệ thông tin trực thuộc Sở Thông tin và Truyền thông và Trung tâm Công báo trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh và báo cáo phương án sắp xếp lại hoặc sáp nhập các đơn vị đảm bảo phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Hoàn thành trước quý II năm 2019.

### ***1.7. Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác:***

#### ***1.7.1. Về nội dung chuyển đổi mô hình hoạt động của các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác.***

Giao Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các đơn vị rà soát và xây dựng phương án chuyển đổi mô hình hoạt động của các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác có đủ điều kiện chuyển đổi thành công ty cổ phần. Hoàn thành trước quý II năm 2018.

#### ***1.7.2. Về lĩnh vực bảo trợ xã hội, chăm sóc người có công.***

Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Sở Y tế, Sở Nội vụ xem xét, rà soát chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Bảo trợ xã hội tổng hợp và Công tác xã hội, Trung tâm Điều dưỡng người có công trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Cơ sở nuôi dưỡng trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trực thuộc Sở Y tế và thực hiện xây dựng đề án hợp nhất thành trung tâm bảo trợ đa chức năng. Hoàn thành trước tháng 6 năm 2018.

#### ***1.7.3. Về lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn.***

Giao Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện nội dung sau:

Xây dựng đề án hợp nhất trạm chăn nuôi và thú y, trạm trồng trọt và bảo vệ thực vật, trạm khuyến nông,... cấp huyện thành trung tâm dịch vụ nông nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện và chuyển một số chức năng, nhiệm vụ về quản lý nhà nước ở các đơn vị này về Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (hoặc phòng kinh tế - Hạ tầng) cấp huyện. Thời gian hoàn thành trước tháng 6 năm 2018.

Xây dựng phương án sáp nhập các cơ quan tương ứng ở tỉnh, đưa chức năng quản lý nhà nước của các cơ quan này về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Hoàn thành trước tháng 6 năm 2018.

Rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại các Ban quản lý khu bảo tồn thiên nhiên Kim Hỷ và Ban Quản lý khu bảo tồn loài và sinh cảnh Nam Xuân Lạc, ...theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Hoàn thành trước tháng 6 năm 2018.

#### **1.7.4. Về lĩnh vực tài nguyên và môi trường.**

Giao Sở Tài nguyên và Môi trường chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện nội dung sau:

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ các đơn vị sự nghiệp tương đồng về chức năng, nhiệm vụ để thu gọn vào một đầu mối bảo đảm tính chuyên môn hóa cao; đồng thời tạo điều kiện cho các đơn vị sự nghiệp thực hiện chuyên nghiệp hóa trong cung cấp dịch vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; tăng tỷ lệ tự chủ tài chính, giảm chi ngân sách nhà nước.

- Xây dựng đề án sáp nhập Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường với Trung tâm Phát triển quỹ đất thành Trung tâm Kỹ thuật Tài nguyên và Môi trường; chuyển nhiệm vụ tạo lập, phát triển, quản lý, khai thác quỹ đất về UBND các huyện, thành phố (sáp nhập với bộ phận giải phóng mặt bằng thuộc Ban Quản lý dự án các huyện, thành phố). Hoàn thành trước tháng 6 năm 2019.

### **2. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực:**

#### **2.1. Giao các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố:**

- Tiếp tục xây dựng đề án tinh giản biên chế, trong đó xác định chỉ tiêu giảm biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước từng năm, bảo đảm đến năm 2021 giảm tối thiểu 10%, biên chế được hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015; đến năm 2025 giảm 10% biên chế được hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; đến năm 2030 giảm 10% biên chế được hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025. Hoàn thành trong quý IV năm 2018.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hành năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; rà soát và xây dựng kế hoạch, giải pháp để giải quyết dứt điểm số viên chức và số người lao động vượt quá số biên chế được giao (trừ các đơn vị đã tự chủ tài chính).

2.2. Giao Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát và xây dựng phương án thực hiện đổi mới cơ chế xác định và giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được giao phải xem xét, cắt giảm phù hợp.

- Nghiên cứu xây dựng phương án thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn).

- Tổ chức rà soát và nghiên cứu xây dựng phương án phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%.

- Tiếp tục rà soát, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán, y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông và các chức danh lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng kế hoạch điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 3 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ viên chức.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo lại hoặc giải quyết chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

- Nghiên cứu đổi mới phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả cán bộ quản lý) theo hình thức thi tuyển. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn nhân lực trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, đảm bảo phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

### **3. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công:**

Giao Sở Kế hoạch và Đầu tư phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng phương án thực hiện đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công theo nội dung tại Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

### **4. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập:**

Giao các cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý về tổ chức, bộ máy thực hiện các nội dung:

- Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là đối với trường học, bệnh viện;

- Nghiên cứu đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công lập, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

- Thực hiện, chỉ đạo việc sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến.

- Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm công khai, minh bạch.

#### **5. Hoàn thiện cơ chế tài chính:**

Trên cơ sở hướng dẫn của các bộ, ngành, Trung ương và điều kiện thực tế của các đơn vị sự nghiệp công lập, tham mưu cho UBND tỉnh về thực hiện cơ chế tài chính theo quy định tại Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### **6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước:**

Giao các cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý về tổ chức, bộ máy thực hiện các nội dung:

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về công chức, viên chức, đội ngũ nhà giáo và pháp luật có liên quan. Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Trên cơ sở quy định của các bộ, ngành Trung ương ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật đối với từng loại hình dịch vụ sự nghiệp công; tiêu chí phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập; tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và chất lượng dịch vụ của đơn vị theo ngành, lĩnh vực; hệ thống tiêu chuẩn chức danh những người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành đơn vị sự nghiệp công lập, cơ chế giám sát, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu. Lấy kết quả thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế hằng năm là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương trong quản lý ngân sách nhà nước chi cho lĩnh vực sự nghiệp, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Quy định rõ quyền hạn gắn với trách nhiệm người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập. Tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.



- Xây dựng quy định trách nhiệm người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trong quản lý, điều hành đơn vị sự nghiệp công lập; cơ chế giám sát, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương: Tổ chức thực hiện Kế hoạch này và xác định những việc cần làm ngay, những việc phải làm theo lộ trình, theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch, phương án, đề án cụ thể thực hiện và thường xuyên kiểm tra đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

#### 2. Sở Thông tin và Truyền thông:

Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan phổ biến, quán triệt các nội dung Kế hoạch này đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức, tư tưởng tạo sự đồng thuận trong các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch của UBND tỉnh thực hiện việc tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 23/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Kạn về việc thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII)/.

#### Nơi nhận:

##### Gửi bản giấy:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- VP HĐND, VP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các ĐVSN công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức hội được giao biên chế;

##### Gửi bản điện tử:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- VP HĐND, VP UBND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các ĐVSN công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NCKSTTHC (P).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Thái Hải